

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район

ПРИКАЗ

от 15.02.2022 г.

№ 072/1-О

пгт. Джубга

О назначении педагога-наставника

В целях организации наставничества над молодыми и вновь поступившими педагогами в учреждение по вопросу приобретения и совершенствования индивидуальных профессиональных навыков, повышения профессионального уровня в первые годы работы в дошкольном учреждении после получения педагогического образования, а также после длительного перерыва в педагогической деятельности, а также при подготовке к аттестации на основании годового плана работы на 2021-2022 учебный год, п р и к а з ы в а ю:

1. В рамках организации работы с молодым педагогом закрепить педагога-наставника воспитателя Карапетьян С.А. за молодым педагогом (воспитателем) Мкртумян Н.А.

2. Педагогу-наставнику Карапетьян С.А.:

– разработать и предоставить старшему воспитателю Кулаковой Т.В. план индивидуального наставничества в срок до 25.02.2022 г. согласно приложению 1;

– обеспечить взаимодействие с наставляемым и старшему воспитателю Кулаковой Т.В. в рамках положения о наставничестве;

– на педагогическом совете предоставить отчет о результатах наставничества за период с февраля по август 2022 г.

3. Наставляемому воспитателю Мкртумян Н.А.:

– изучать и максимально использовать педагогический опыт и знания наставника в своей педагогической практике;

– обеспечивать выполнение заданий по рекомендациям наставника в рамках плана взаимодействия с наставником;

– индивидуально обращаться к старшему воспитателю Кулаковой Т.В. и педагогу-наставнику, с проблемами и предложениями по совершенствованию работы с наставниками.




4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.В. Волкова

С приказом ознакомлены:

1. Кулакова Т.В. 
2. Карапетьян С.А. 
3. Мкртумян Н.А. 

План работы наставничества

воспитателя Карапетьян Светланы Александровны с молодым специалистом Мкртумян Нарой Артаковной на период февраль-август 2022 г.

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказать методическую помощь молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- продолжать изучение нормативно-правовой документации; оказать помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- организация образовательная деятельность, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время образовательная деятельность и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1	1. Диагностика умений и навыков молодого специалиста. 2. Оформление документации воспитателя ДОО в соответствии с ФГОС ДО. 3. Планирование образовательного процесса в рамках введения ФГОС ДО.	Анкетирование. Консультация и ответы на интересующие вопросы. Проверка документации.	Февраль
2	1. Выбор темы по самообразованию. 2. Ознакомление с нормативно-правовой базой. 3. Мониторинг.	Консультация, оказание помощи и ответы на интересующие вопросы. Подбор методической литературы по теме самообразования. Знакомство с основными	Март

		документами, регламентирующими деятельность ДОО.	
3	1.Методика проведения детских праздников. 2.Планирование работы с родителями, нетрадиционные формы взаимодействия. 3.Оформление наглядного материала для родителей.	Помощь в подготовке осеннего праздника. Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей.	Апрель
4	1.Изучение методики проведения образовательной деятельности. 2.Подготовка к летне-оздоровительному периоду	Посещение занятий молодого специалиста. Обсуждение. Помощь.	Май
5	1.Организация индивидуальной работы с детьми 2.Подготовка к родительскому собранию «Роль родителей в развитии речи детей старшего дошкольного возраста».	Секреты мастерства. Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми. Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста.	Июнь
7	1.Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. 2.Использование современных здоровьесберегающих технологий.	Консультация и ответы на интересующие вопросы.	Июль
	1.Использование в работе ИКТ. 2.Подведение итогов работы.	1.Консультация по использованию презентаций в работе с детьми и родителями. 2.Анализ проделанной работы за учебный год, планирование перспектив.	Август

Воспитатель



Карапетьян С.А.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 4
заседания педагогического совета
от 31.08.2022 г.
пгт. Джубга

Председатель

С.В. Волкова

Секретарь

О.В. Махначева

Присутствовали: 20 педагогов

Отсутствовали: -

**«Анализ результативности работы по образовательным программам
МБДОУ ДС № 1 «Сказка» за 2021-2022 гг.»**

Повестка :

4. «Отчет о выполненной работе по наставничеству молодого специалиста»

Слушали:

По четвертому вопросу, выступили: Карапетьян С.А.

Решение: Принять к сведению данный материал, считать проведенный опыт работы педагога наставника Карапетьян Светланы Александровны по наставничеству с молодым специалистом Мкртумян Нарой Артаковной удовлетворительным.

Председатель

Секретарь



С.В. Волкова

О.В. Махначева

Отчёт
педагога-наставника Карапетьян Светланы Александровны,
воспитателя МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга
о проделанной работе по наставничеству
с молодым специалистом Мкртумян Нарой Артаковной.

Задача наставника – помочь молодому педагогу адаптироваться в коллективе, сделать так, чтобы он не разочаровался в выбранном пути. ФГОС ДО предполагает, что специалист должен быть компетентным во всех областях развития детей дошкольного возраста, поэтому начиная с молодым педагогом, я поставила перед собой следующую цель и задачи:

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, создание условий для профессионального роста.

Задачи:

- создать условия для оказания методической помощи в повышении уровня организации образовательного процесса и совершенствование форм и методов организации совместной деятельности воспитанников с воспитателем;

- создать условия для развития потребности и мотивацию в непрерывном самообразовании.

Основные направления работы:

- изучение нормативно - правовой базы;
- ведение документации дошкольного отделения;
- организация образовательного процесса в группе;
- формы и методы организации совместной деятельности воспитанников с воспитателем;
- использование новых образовательных технологий и разработок;
- выбор методической темы для самообразования.

С молодым педагогом Мкртумян Н.А. была проведена консультация по развитию умения пользоваться нормативно- правовой базой: «Законом об образовании ФГОС», Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», Санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДО. Консультация наставника, участие молодого педагога в разработке материалов для родителей. Консультация по проведению проекта в группе. Консультации в подготовке и проведении

утренников . Был составлен совместный индивидуальный план работы педагога-наставника и молодого педагога. Оказана практическая помощь в правильной организации ведения документации группы: проведены консультации по составлению рабочей программы, перспективных, календарных планов. С молодым специалистом обсудили вопросы организации образовательного процесса с детьми на основе личностно-ориентированной модели взаимодействия. Обсудили использование методов и приемов применения здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе, в подборе подвижных игр и упражнений в соответствии с возрастными особенностями детей. Оказана методическая помощь в организации и проведении родительского собрания, в составлении плана и обсуждения структуры мероприятия в подборе материала для обсуждения с родителями по актуальным вопросам развития детей дошкольного возраста . Даны практические рекомендации по организации разных видов деятельности на прогулке, по организации РППС на игровой площадке.

Вывод:

В результате проведенной работы с молодым специалистом можно отметить, что педагог успешно научилась вести документацию. Успешно применяет в воспитательно-образовательном процессе современные педагогические технологии. Умеет увидеть индивидуальные особенности ребенка и создать ситуацию успеха. Эффективно использует ресурсы РППС в работе с детьми. Стала целенаправленно использовать метод проекта в образовательной деятельности после изучения опыта наставника. Можно отметить устойчивое стремление к профессиональному саморазвитию.

30.09.2022 г.

Заведующий

МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга



С.В. Волкова

Воспитатель

МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга



С.А. Карапетьян