

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
начальника управления
образования администрации
муниципального образования
Туапсинский район



Е.А. Зайцева
2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 1 «Сказка»
пгт. Джубга МО Туапсинский
район

С.В. Волкова
Приказ от 30.08.2023 г. № 136-О

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ ДС № 1 «Сказка»
пгт. Джубга
Протокол от 30.08.2023 г. № 3

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район
на 2023 - 2027 годы

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение.....	3
1	Паспорт программы развития МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	4
2	Состояние и основные направления деятельности МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	7
2.1.	Информационная справка	7
2.2.	Ресурсное обеспечение	10
2.3.	Сведения о контингенте воспитанников	10
2.4.	Характеристика кадрового обеспечения	11
2.5.	Анализ организации развивающей предметно-пространственной среды	12
2.6.	Обеспеченность современной информационной базой	13
2.7.	Анализ работы Организации по обеспечению комплексной безопасности	13
3.	Результаты SWOT - анализа потенциала МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	12
4.	Основные направления развития Организации.....	14
5.	Мероприятия по реализации Программы развития.....	16
6.	Механизмы реализации Программы развития	21
7.	Ожидаемые результаты реализации программы развития	21
8.	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития .	22
9.	Финансовый план реализации Программы развития	23
10.	Стратегия и тактика реализации Программы развития	24

Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район на 2023 - 2027 г.г. (далее - Программа) - локальный акт, определяющий стратегические направления развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район (далее – Организация) на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания. Программа разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития Организации на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно и определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Основополагающим подходом в определении основных направлений развития Организации является ориентация на сохранение достигнутого позитивного опыта и традиций педагогического коллектива в организации системы образования как единого образовательного пространства Организации.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы Организации. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы развития оформляются как педагогические проекты.

Результатом работы Организации по направлениям является повышение эффективности работы Организации, результатом реализации инновационных и инициативных проектов - высокий уровень удовлетворенности социума качеством образования, которые являются основанием для ведения контроля за организацией и внесения изменений в основную образовательную программу.

Проекты, представленные для реализации плана Программы развития, рассчитаны на весь период с 2023 по 2027 год ее реализации.

**1. Паспорт программы развития
МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга**

Наименование	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район на 2023-2027 гг. (далее - Программа)
Образовательное учреждение	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детской сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район (далее - Организация)
Разработчик	Заведующий — Волкова Светлана Владимировна
Исполнители	<ol style="list-style-type: none"> 1. Администрация Организации. 2. Педагогические работники. 3. Административно-хозяйственный персонал. 4. Субъекты социального партнерства.
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов Организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 5. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

	7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами, нуждающимися в длительном лечении и т. д.
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы на 40 %. Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации. «Заккрытие» кадровых дефицитов за счет трудоустройства студентов. По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными

	<p>образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере образования и успешно проходит МКДО</p>
Контроль за исполнением Программы	<p>Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район; Администрация Организации;</p> <p>Педагогический совет;</p> <p>Родительский комитет Организации.</p>
Основные механизмы мониторинга реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг реализации этапов программы развития. 2. Публичный доклад (ежегодно). 3. Информирование родителей (законных представителей) о ходе реализации Программы
Контроль реализации Программы	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации Программы. Отчетная дата - май каждого года.</p> <p>По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации Программы. Ответственный назначается приказом заведующего Организации.</p> <p>Корректировку Программы осуществляет заведующий Организации</p>

2. Состояние и основные направления деятельности МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга

2.1. Информационная справка

Полное наименование учреждения	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район
Сокращенное наименование	МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга
Учредитель	Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район; 352800 Краснодарский край, Туапсинский район, г. Туапсе, ул. Победы, 17 тел. 8(861 67) 2-19-08; 2-20-71; 2-84-54
Организационно-правовая	Муниципальное учреждение
Адрес	352844, Краснодарский край, Туапсинский район, пгт. Джубга, ул. Новороссийское шоссе, д. 1Б
Телефон/факс	8/86167/94-3-09, 8/86167/94-7-37
Эл. почта	dou1skazka@mail.ru
Сайт	http://dou-1tuapse.ru/
Год ввода в эксплуатацию	1993 г.
Режим работы	10,5 часов выходные - суббота, воскресенье

График работы	С 7.30 до 18.00 часов. Прием граждан по вопросам дошкольного образования: - вторник с 8.30 до 12.00 часов - четверг с 14.00 до 17.30 часов
Правоустанавливающие документы	Лицензия на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении (приложениях) образовательным программам № 07173 от 09.10.2015 г. серия 23Л01 № 0004047 Министерством образования и науки Краснодарского края. Устав утвержден постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 31.07.2015 г № 1955.
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Проектная мощность	240 детей
Основная цель деятельности	Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.
Деятельность Организации	1. Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга 2. Адаптированная образовательная программа МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга
Прием детей	Осуществляется в соответствии с: - Порядком комплектования муниципальных образовательных организаций Туапсинского района,

	<p>реализующих образовательные программы дошкольного образования утвержденный постановлением администрации МО Туапсинский район от 07.07.2023 г. № 1185;</p> <p>- «Правилами приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга</p>
--	---

Организация является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, счет в финансовых органах местного самоуправления, круглую печать со своим полным наименованием, штампы.

2.2. Ресурсное обеспечение

Этажность здания	2 этажа
Площадь здания	2603 кв.м.
Площадь территории	9210 кв.м.
Количество групповых ячеек	11
Помещения и кабинеты	<ul style="list-style-type: none"> - 1 музыкальный зал; - 1 физкультурный зал; - спортивно-игровой центр; - кабинеты специалистов: учителя-логопеда- 2 каб., педагога-психолога - 1 каб.; - медицинский блок (медицинский, процедурный кабинет, изолятор); - пищеблок; - прачечная; - методический кабинет; - кабинет заведующего хозяйством и делопроизводителя; - кабинет заведующего.
Прогулочных участков	11
Теневых навесов	11
Спортивная площадка	1

В Организации имеется централизованная система холодного водоснабжения и отопления. Функционирует канализация.

На игровых прогулочных участках установлено современное стационарное спортивно-игровое оборудование, малые архитектурные формы, метеостанция.

В Организации установлена система видеонаблюдения (5 видеокамер наружного видеонаблюдения). Установлена охранно-пожарная сигнализация с системой оповещения о пожаре в соответствии с современными требованиями Госпожнадзора, «Стрелец-мониторинг»; имеются оборудованные аварийные выходы, необходимое количество первичных средств пожаротушения; подъездные пути к зданию; имеется план эвакуации.

Материально-техническое оборудование и оснащение помещений отвечает современным требованиям.

Территория благоустроена, озеленена, посажены деревья и кустарники, разбиты клумбы, цветники. Оформление территории Организации отвечает современным эстетическим требованиям

2.3. Сведения о контингенте воспитанников

В соответствии с имеющимися условиями Организация обеспечивает организацию и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет. Группы сформированы по возрастным особенностям детей.

В 2023 году комплектование Организации утверждено в количестве 190 воспитанника, функционирует 10 групп для детей дошкольного возраста:

- 1) Общеразвивающая раннего возраста - 1 гр. - 22 детей;
- 2) Общеразвивающая дошкольная - 7 гр. - 148 детей.
- 3) Компенсирующие группы для детей с тяжелыми нарушениями речи - 2 гр. - 20 детей.

С 2017 года открыт и функционирует Консультационный центр для родителей, обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования.

2.4. Характеристика кадрового обеспечения

Кадровые условия характеризуются наличием квалифицированных специалистов по всем заявленным направлениям работы Организации. Уровень квалификации педагогических кадров является важнейшим ресурсом в обеспечении высокого уровня качества образования. Кадровая политика Организации ведется на основе диалогового взаимодействия и заключается в развитии профессиональной компетентности и создании условий для личностного и творческого роста педагогов.

Всего педагогов 12, из них:

Образование	Квалификационная категория	Почетные грамоты
высшее - 7 педагогов. среднее специальное - 5 педагогов.	высшей - 9 педагогов. первой - 3 педагога.	«Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации» - 2 педагога.

Большинство педагогов в совершенстве владеют современными педагогическими технологиями и методиками. Педагоги Организации систематически принимают участие в мероприятиях различного уровня,

активно участвуют в различных международных, всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах, в которых представляют свои педагогические и творческие проекты, методические разработки. Своим накопленным опытом педагоги делятся на страницах печатных изданий: «Современное образование» г. Краснодар, «Сфера образования». «Педагогика и методика», интернет- страницах, на сайте Организации <http://dou-1tuapse.ru>, принимают активное участие в методических объединениях, в краевых семинарах по обобщению педагогического опыта, а также принимают участие в работе мастер-классов, онлайн-семинарах в открытом образовательном проекте «Международная школа практической педагогики», «Медиа Вики Краснодарского края».

Социальное партнерство:

МБДОУ центр развития ребенка - детский сад №9 МО Щербиновский район, ст. Старощербиновская. Виртуальный клуб «Диалог»	Дистанционные мастер-классы, семинары
Краевая инновационная площадка МДАОУ «Центр развития ребенка - детский сад №2», Краснодарский край, ст. Полтавская	Участие в конкурсах, семинарах
Сетевая инновационная площадка АНО ДПО «Национальный исследовательский институт всероссийской общественной организации содействия развитию профессиональной сферы дошкольного образования «Воспитатели России»	Участие в сетевом проекте «Картинная галерея в детском саду»
Инновационная проектная площадка Международной педагогической академии (МПАДО)	Участие в статусе инновационной площадки по теме: «Современные игровые технологии и методики, как средство всестороннего развития детей дошкольного возраста»

Систематически педагоги Организации участвуют в краевых форумах, семинарах: Всероссийский форум «Педагоги России: инновации в образовании», г.Краснодар, семинар «Современные педагогические технологии. Особенности построения РППС в группах» г. Новороссийск, семинар «Современные педагогические технологии в работе с детьми дошкольного возраста» пгт. Новомихайловский, семинара "Педагог ДОО в инновационном образовательном пространстве" г. Туапсе, краевой семинар «Обобщение педагогического опыта работников ДОО в контексте ФГОС ДО» г. Славянск-на-Кубани, семинара "Развивающая предметно- пространственная среда в группах"" г. Новороссийск и т.д.

2.5. Анализ организации развивающей предметно-пространственной среды

Обновление содержания дошкольного образования (в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО) потребовало от педагогов изменения развивающей предметно-пространственной среды (далее - РППС).

Педагогами Организации активно внедряется технология «Говорящая среда» (новый взгляд на РППС детского сада).

РППС постоянно модернизируется, соответствует всем требованиям безопасности. Выделены игровые и предметные зоны для выбора деятельности по интересам и желаниям. Оформлены игровые многосекционные модули, макеты-модули. Изменен подход к ребенку - от объекта приложения знаний педагога к равноправному субъекту образовательного процесса. В соответствии с проведенным анализом РППС в Организации разработан и утвержден план оснащения предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО на 2023-2027 гг.

2.6. Обеспеченность современной информационной базой

№ п/п	Информационный средства	Наличие
1.	Выход в интернет	имеется
2.	Проектор	8 шт.
3.	Экран мультимедийный	8 шт.
4.	Мультимедийная доска	1 шт.
5.	Ноутбук	6 шт.
6.	Компьютер	2 шт.
7.	Моноблок	1 шт.
8.	Принтер/МФУ	3 шт./1 шт.
9.	Электронные пособия	Методическая литература, программы, видеоматериал, презентации, наглядный материал и пр.

2.7. Анализ работы Организации по обеспечению комплексной безопасности

№ п/п	Комплексная безопасность Организации	Обеспечение
1.	Антитеррористическая защищенность	<ul style="list-style-type: none"> - лицензированная частная охранная организация; - кнопка «Тревожной сигнализации» (экстренный вызов службы охраны) – 2 шт.; - паспорт антитеррористической защищенности; - паспорт безопасности.
2.	Пожарная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> - автоматическая пожарная сигнализация; - первичные средства пожаротушения; - пожарные риски; - инструкции; - должностные обязанности; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания Организации на случай возникновения чрезвычайной ситуации (1 раз в квартал);

		- информационные стенды.
3.	Охрана жизни и здоровья воспитанников	- инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - должностные обязанности; информационные стенды.
4.	Охрана труда	- специальная оценка условий труда; - инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - должностные обязанности; информационные стенды.
5.	Санитарно-гигиенический режим	- инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); должностные обязанности.

В соответствии с договором между Организацией и органами здравоохранения осуществляется доврачебная медицинская помощь по сестринскому делу в педиатрии. Здоровье воспитанников, является предметом пристального внимания педагогического коллектива. С целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни организованы следующие оздоровительные и профилактические мероприятия: рациональный режим; закаливание, двигательная активность, оздоровительные мероприятия, сбалансированное детское питание.

3. Результаты SWOT - анализа потенциала МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
1. Кадровое обеспечение			
Слаженный коллектив опытных педагогов. Квалификация педагогов выше среднего уровня. Аттестация по плану.	Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом работы.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки). Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне муниципалитета, края. Активное участие в конкурсах на всех уровнях	Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Не востребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива.
2. Материально-техническое обеспечение			

Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями методического кабинета.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием, обновление РППС.	Недостаточное финансирование.
3. Содержание образовательной деятельности			
Использование парциальных и вариативных программ в зависимости от индивидуальных возможностей детей и педагогов. Уровень качества образовательных услуг выше среднего. Использование инновационных педагогических технологий. Работа в рамках экспериментальной и инновационной деятельности	Отсутствие программ по работе с одаренными детьми	Разработка программ по работе с одарёнными детьми. Оптимизация программ по работе с детьми ОВЗ и инвалидами.	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию.
4. Содержание оздоровительной работы			
Наличие инструктора по физической культуре Сложившаяся система оздоровительных мероприятий с детьми в Организации. Наличие оборудованного спортивного зала, спортивно-игрового центра. Систематическая деятельность педагогов направлена на развитие и оздоровление детей с	У части педагогов преобладают традиционные подходы к концепции построения оздоровительных мероприятий. Отсутствие специального покрытия на спортивной площадке.	Применение инновационного подхода к вопросам оздоровления всеми педагогами. Пропаганда здорового образа жизни среди родителей.	Недостаточные знания и понимания у родителей в области здорового образа жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях.

использованием здоровьесберегающих технологий. Чередование активных видов деятельности. Индивидуальный подход к детям: формирование по группам здоровья. Наличие медицинского кабинета (медицинская сестра).			
5. Работа с родителями			
<ul style="list-style-type: none"> - Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. - Групповые досуговые мероприятия с участием родителей. - Реализация совместных проектов. - Конкурсы совместных работ детей и родителей. консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий. 	Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Перенес ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.

4. Основные направления развития Организации

№ п/п	Направление развития Организации	Мероприятия
1.	Модернизация развивающей предметно-	Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том

	пространственной среды (далее - РППС).	числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.
2.	Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей	Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126). Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.
3.	Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.	Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы
4.	Цифровизация рабочих и образовательных процессов в Организации	Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента: – электронный образовательный контент; – инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет; – информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др. Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.
5.	Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе: – проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков; – механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов; – модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений; – обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников,

		укрытый от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.
6.	Усиление антитеррористической защищенности Организации	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.
7.	Оптимизация работы с кадрами	Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования. Разработка мер по ускоренной адаптации студентов к работе. Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов. Разработка мер по повышению привлекательности работы в образовательной организации.
8.	Внедрение наставничества среди педагогических работников	Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ наставничества.
9.	Ведение инновационной деятельности	Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в рамках инновационной деятельности. Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта. Подача заявки и, после утверждения заявки, реализация инновационного проекта. Корректировка документации проекта в ходе его реализации
10.	Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО	Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО

5. Мероприятия по реализации Программы развития

№	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	Старший воспитатель	Февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Март 2024	План	

3	Закупка и установка оборудования по плану	Контрактный управляющий/ заведующий хозяйством	2024	Акты приемки	
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заведующий, Старший воспитатель	Январь – март 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старший воспитатель	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель	Май – август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Март 2024	Протокол заседания педсовета	
3. Ведение госаблика					
1	Мониторинг ведения госаблика	Старший воспитатель	Раз в квартал	Справка	
2	Разработка плана мероприятий мониторинга госаблика и мер по улучшению его ведения	Старший воспитатель	Январь 2024	План	
3	Обучение ответственного за ведение госаблика	Заведующий	По плану мероприятий	Документы об обучении	

4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Январь – февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	Март 2024	Протокол	
4	Закупка оборудования	Заведующий хозяйством	По мере финансирования	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий хозяйством	Май – июнь 2024	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2024	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Июль 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Старший воспитатель	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заведующий хозяйством	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заведующий хозяйством	Апрель 2024	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий хозяйством	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий Заведующий хозяйством	Второе полугодие 2024	Утвержденный план внедрения	
9. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	Специалист по кадрам	Февраль 2024	Перечень	
2	Разработка мер по повышению привлекательности работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	Специалист по кадрам	Февраль-март 2024	План мер	

3	Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов	Специалист по кадрам	По мере необходимости	Заключенные трудовые договоры со студентами	
10. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	Заведующий	Февраль 2024	Приказ	
2	Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству	Заведующий старший воспитатель	Февраль-март 2023	Дорожная карта	
3	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализации программ наставничества	Заведующий старший воспитатель	По графику дорожной карты	Отчет	
11. Ведение инновационной деятельности					
1	Участие в сетевом проекте сетевая инновационная площадка АНО ДПО «Национальный исследовательский институт всероссийской общественной организации содействия развитию профессиональной сферы дошкольного образования «Воспитатели России» «Картинная галерея в детском саду»	Старший воспитатель, воспитатели	В течении всего времени	отчет	
	Участие в статусе инновационной площадки	Старший воспитатель, воспитатели	В течении всего времени	отчет	

Международной педагогической академии (МПАДО) по теме: «Современные игровые технологии и методики, как средство всестороннего развития детей дошкольного возраста»				
--	--	--	--	--

6. Механизмы реализации Программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

7. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Улучшились условия обучения детей с особыми потребностями – детей-мигрантов, длительно болеющих учеников и др.

8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

8. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития

№ п/п	Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1.	Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
2.	Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
3.	Ведение госаблика	Госаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госаблик проходит ежегодное обучение по ведению госаблика. Госаблик детского сада участвует в федеральном рейтинге и входит в 20-ку лучших госабликов региона
4.	Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.

		Перевод 60 % документооборота Организации в электронный вид
5.	Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6.	Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7.	Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	Кадровые дефициты закрылись за счет привлечения студентов. Студенты успешно работают в детском саду дольше 2-х лет. Опытные педагоги получают категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»
8.	Инновационная деятельность	Детский сад получил статус региональной/федеральной инновационной площадки. Отсутствуют замечания при реализации инновационного проекта
9.	Успешное выполнение показателей МКДО	По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество». Работники детского сада обучены по программе подготовки экспертов и успешно принимают участие в команде координаторов МКДО

9. Финансовый план реализации Программы развития

В соответствии с целями и этапами Программы развития Организации финансовый план реализации представлен в таблицах:

Направление	Наименование	Сумма (руб.)
Кадровое обеспечение	Повышение квалификации педагогов	50000,0
	Повышение квалификации младших воспитателей	40000,0
	Обеспечение участия в профессиональных	50000,0
Материально-техническое обеспечение	Приобретение учебного оборудования	100 000,00
	Приобретение детской мебели	500000,00
	Приобретение программно-методической литературы	40000,00
	Укомплектование кабинетов специалистов	100000,00
	Приобретение тематических стендов	50000,00
	Приобретение оргтехники	80000,0
	Приобретение расходных материалов для оргтехники	150 000,00

	Приобретение канцелярских принадлежностей	100 000,00
	Приобретение стационарного игрового оборудования на прогулочные площадки	800000,0
	Выполнение мероприятий по улучшению материально-технической базы	1000000,00
Итого:		3060000,00

Капитальный ремонт (благоустройство территории) МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	Нарушения территории 9210 м ² : бетонные плиты на разном уровне, между плитами образовались щели, ямы.	Стоимость работ капитального ремонта (благоустройство территории) в ценах 2019 г. составляет 3 246 750,0 руб.
Капитальный ремонт спортивной площадки	Асфальтное покрытие разрушено	Подготовлен локально-сметный расчет, определена стоимость в ценах 2 кв.2023 г. 1 321 719,00 руб.
Капитальный ремонт кровли здания МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	Отсутствие ветровой доски, перепады, щели между шифером	Подготовлен локально-сметный расчет, пройдена госэкспертиза определена стоимость в ценах 4 кв. 2022 г., произведен перерасчет стоимости составил 15 312 464,40 руб.
Ремонт дорожного покрытия на территории МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга	Разбито бетонное покрытие, образование огромной каллии с глыбами бетона	Подготовлен локально-сметный расчет, определена стоимость в ценах 2 кв.2023 г. 83 456 руб.
Капитальный ремонт вентиляции и внутренних помещений здания	Не работает	Коммерческое предложение на выполнение проектной документации от ООО «Арт-Деко» «Капитальный ремонт внутренних помещений МБДОУ ДС №1 «Сказка» пгт. Джубга» составляет 520 696,0 руб.
Модернизация системы видеонаблюдения	вышли из строя монитор и жесткий диск системы видеонаблюдения	Подготовлен локально-сметный расчет, определена стоимость в ценах 3 кв. 2023 г. в размере 276 985 руб.

10. Стратегия и тактика реализации Программы развития

Стратегия и тактика реализации Программы развития Организации рассчитана на период 2023-2027 гг.

Перспектива новой модели Организации предполагает реализацию целей:

1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в Организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.

3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.

4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов Организации.

Таким образом, работа по реализации Программы развития МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга на период 2023-2027 гг. направлена на модернизацию развития Организации. Новая модель Организации создаст условия, обеспечивающие высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностноориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей, и индивидуальных способностей.

Прошито, пронумеровано, скреплено
 печатью листов, страниц
 25 (двадцать пять)
 Заведующий МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга
 С.В. Волкова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район

ПРИКАЗ

от 30.08.2023 г.

№ 136-О

пгт. Джубга

**Об утверждении программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район
на 2023-2027 г.г.**

Во исполнение Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"», стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р, с целью определения направления развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район на среднесрочную перспективу п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район на 2023-2027 г.г.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.В. Волкова