

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления трудовых отношений с работником

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1-5 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1-5 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 30-50 тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10-20 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5-10 тысяч рублей;

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является **обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

2. Зарплата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае.

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является **обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

На сайт администрации муниципального образования Туапсинский район.

по телефонам «горячей линии»:

- Министерство труда и социального развития КК: тел. 8(800) 250-55-03;
- Управление труда Минтруда и социального развития КК: 8(861) 252-33-15;
- Государственная инспекция труда КК: тел. 8(800) 350-09-73
- Администрация МО Туапсинский район: тел. 8 (861-67) 2-39-70;
- КГУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района»: тел. 8(861-67) 5-26-60, 5-28-34;