

ПРИ ОФИЦИАЛЬНО НЕОФОРМЛЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- страховых выплат;
- оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
- возможности получить налоговый вычет, взять кредит в банке;
- страхового стажа.

ПРИ ПОЛУЧЕНИИ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИК ЛИШАЕТСЯ:

- гарантий полного объема заработной платы.
- права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте;
- начислений по обязательному социальному страхованию.

Также работодатель не перечисляет отчисления в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии

За каждое нарушение работодатели могут быть привлечены к административной ответственности. При приеме на работу требуйте у работодателя оформления трудового договора в письменной форме