

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ДС № 1 «Сказка»
пгт. Джубга

 А.А. Хрипунова
«10» 01 2020 г.

1
Утверждаю
Заведующий
МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга


 С.В. Волкова
«10» 01 2020 г.

Принято
Педагогическим советом
МБДОУ ДС № 1 «Сказка» пгт. Джубга
Протокол № 1 от «10» 01.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 1 «Сказка» пгт. Джубга
муниципального образования Туапсинский район

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детского сада № 1 «Сказка» пгт. Джубга муниципального образования Туапсинский район (далее - Организация) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника Организации – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника Организации определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Организации является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника Организации должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом Организации, одобрения Советом Организации и утверждения приказом заведующего Организации. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника Организации

2.1. Под определение конфликта интересов в Организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- 1) получение подарков и услуг;
- 2) сбор денег на нужды группы, Организации;
- 3) участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- 4) небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- 5) небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- 6) нарушение установленных в Организации запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего Организации и/или административное лицо в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или административное лицо, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника Организации

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листов

Заведующий _____ С.В. Волкова

